

## 協和キリングroup コンプライアンス基本方針

企業は、公正な競争を通じた新しい価値の創造により、広く社会にとって有用な存在であることが求められています。私たち協和キリングroup（以下、「当社グループ」）は、世界の人々の健康と豊かさに貢献するという経営理念を実現するために、高い倫理観をもって行動し、社会から信頼される企業グループを目指します。

当社グループにおけるコンプライアンスとは、当社グループの事業活動に関して、役員および従業員一人ひとりが、社会的要請に誠実に応え倫理的に行動するために守ること、を言います。

本コンプライアンス基本方針は、当社グループの役員および従業員が、法令、社内外の諸規則・ルールおよび社会規範を遵守し、法的責任と社会が求める倫理的責任を果たすことを以下の通り定めます。

### 社会との関係

私たちは、社会のよき一員として、すべてのステークホルダーと良好な関係を築きます。

- 1) 高品質の維持に努め、お客様に満足いただける製商品・サービスを提供します。
- 2) お客様、株主、投資家、従業員、取引先、コミュニティ、行政、その他私たちの事業における関係者と、適法かつ健全な関係を維持します。
- 3) 関係各国および地域の経済・社会・文化習慣等を尊重し、地域社会との調和を図ります。

### 従業員との関係

私たちは、各自の人間性を尊重し、働きやすい職場環境の維持に努めます。

- 1) 多様な背景を持つ人たち(\*1)が自らの持つ能力を発揮できる職場と機会を提供します。
- 2) 常に安全な職場環境を維持します。
- 3) 従業員の心身の健康が図られる職場環境を整備します。

\*1 “多様な背景”の例：性別、年齢、国籍、言語、障害の有無、介護の有無、既婚／未婚、子供の有無、宗教など。ただし、ここに例示されたものに限られません。

## ルールの遵守

私たちは、社会のルールを守り、誠実に高い倫理観を持って行動します。

- 1) 法令や社内外のルールを遵守し、知識の更新に努めます。
- 2) 公正な競争かつ誠実な事業活動を行います。
- 3) 知的財産権を尊重します。

## 人権尊重

私たちは、すべての人々の人権、人格を尊重します。

- 1) 人種・民族・国籍・社会的身分・性別・障害の有無・思想・信条、および職種や雇用形態の違い等に基づく差別を行いません。
- 2) 強制労働や不当な児童労働を認めません。
- 3) いかなるハラスメントも許しません。

## 環境保全

私たちは、次世代に引き継ぐ地球環境保護に積極的に取り組みます。

- 1) 環境の保全、保護に積極的に取り組み、資源循環を促進します。
- 2) 環境に関するルールを尊重します。

## 情報管理

私たちは、私たちの事業に関する情報を適正に管理します。

- 1) 個人情報 を適正に管理します。
- 2) 秘密情報を適正に管理します。
- 3) インサイダー取引は行いません。
- 4) ステークホルダーに対して適時・適切な情報開示を行います。

以上