

2016年1月1日制定

2020年1月1日改正

協和キリングroup コンプライアンス基本方針

製薬企業は、優れた医薬品を継続的に開発し安定的に供給するにあたり、公正かつ自由な競争の下、自律的で責任ある行動を通じて、持続可能な社会の実現を牽引する役割を担っています。私たち協和キリングroup(以下、「当社グループ」)は、世界の人々の健康と豊かさに貢献するという経営理念を実現するために、高い倫理観をもって、新しい価値を創造し、社会的責任を果たしていきます。

当社グループにおけるコンプライアンスとは、当社グループの事業活動に際して、社会的要請に誠実に応え倫理的に行動することを言います。

本コンプライアンス基本方針は、当社グループの役員および従業員が、国内外の関係法令、社内外の諸規則・ルールおよび社会規範を遵守し、法的責任と社会が求める倫理的責任を果たすことを以下の通り定めます。あわせて、サプライチェーンを構成するすべてのパートナーに対しても本コンプライアンス基本方針の精神に基づく行動を促していきます。

社会との関係

私たちは、「良き企業市民」として、イノベーションを通じて社会に新しい価値を提供し、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図ります。その実現のために、様々なステークホルダーとの連携を重視します。

- 1) 患者さんやご家族・医療関係者などの患者さんを支えるすべての人々に、満足度の高い、有効性、安全性に優れた、高品質な医薬品をできるだけ速やかにかつ安定的に提供します。
- 2) 患者さんやご家族・医療関係者などの患者さんを支えるすべての人々、株主、投資家、従業員、取引先、コミュニティ、行政、その他私たちの事業における関係者と、適法かつ健全な関係を維持します。
- 3) 関係各国および地域の経済・社会・文化習慣等を尊重し、地域社会の発展に貢献します。

従業員との関係

私たちは、人材をイノベーションの源泉ととらえ、変革に挑み、新しい価値を創造し続ける人と組織を作ります。

- 1) 多様な背景を持つ人々(性別、年齢、国籍、言語、障害の有無、介護の有無、既婚/未婚、子供の有無、宗教など。ただし、ここに例示されたものに限りません。)が、自らの持つ能力を発揮できる職場と機会を提供します。
- 2) 常に安全で従業員の心身の健康が図られる職場環境を整備・維持します。

ルールの遵守

私たちは、生命関連製品である医薬品を取扱う企業として、国内外の関係法令、社内外の諸規則・ルール、社会規範およびそれらの精神を守り、誠実に高い倫理観を持って行動します。

- 1) 国内外の関係法令、社内外の諸規則・ルール、社会規範を遵守し、知識の更新に努めます。
- 2) 公正で自由な競争の下、適正な取引と流通および責任ある調達を行います。
- 3) 知的財産権を尊重します。

人権尊重

私たちは、すべての人々の人権、人格を尊重します。

- 1) 人種、民族、国籍、社会的身分、門地、性別・障害の有無、健康状態、思想・信条、性的指向・性自認および職種や雇用形態の違い等に基づく差別を行いません。
- 2) 強制労働や不当な児童労働を認めません。
- 3) いかなるハラスメントも許しません。
- 4) 臨床試験において、参加者の人権を尊重します。

環境保全

私たちは、環境問題への取り組みは人類共通の課題であり、企業の活動と存続に必須の要件であるという認識の下、主体的に行動します。

- 1) 環境の保全、保護に積極的に取り組み、資源循環を促進します。
- 2) 環境に関するルールを尊重します。

情報管理

私たちは、私たちの事業に関する情報を適正に管理します。

- 1) 個人情報保護を十分な対策を行い、適正に管理します。
- 2) 秘密情報を保護する十分な対策を行い、適正に管理します。
- 3) 法令および社内規程に則り社内文書を保管、廃棄および保全します。
- 4) 会社の情報システム・コンピュータ(PC)などの電子機器および電子メールを社内規程に従って適正に使用します。
- 5) インサイダー取引は行いません。
- 6) ステークホルダーに対して適時適切かつ公正な情報開示を行います。

以上