

サステナブル調達アンケート 2025年版

【回答者の基本情報】

- 1 会社名
- 2 D-U-N-S® Number (取得済みの場合ご記載ください)
- 3 所属
- 4 氏名
- 5 メールアドレス

1. 社会との関係

社会のよき一員として、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図ります。その実現のために、すべてのステークホルダーと良好な関係を築きます。

① 高品質な製品・サービスの提供

- | | | |
|----|--|---------------------------|
| Q1 | 製品の品質や安全性の確保に関する方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ
3. 非該当 |
| Q2 | 製品やサービスの品質を保証するための体制を構築していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q3 | 各種科学的データの適正な取り扱いと厳正さを確保するための体制を構築していますか。 | 1. はい
2. いいえ
3. 非該当 |

② 適法かつ健全な関係の維持

- | | | |
|----|--|-----------------|
| Q4 | 贈収賄・腐敗行為を防止するための方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q5 | 贈収賄・腐敗行為の防止に関する法令を遵守するためのトレーニング・研修を従業員に実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q6 | 経営陣（社長、コンプライアンス責任者等）は、贈収賄・腐敗行為防止に向けた姿勢や取り組みを継続的に社員に伝達していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q7 | 反社会的勢力・団体等、犯罪に関与する組織との関係を排除するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

③ 社会・地域との調和

- | | | |
|----|--|-----------------|
| Q8 | 事業活動を行う国および地域の法令の遵守や権利の尊重に関する方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q9 | 関係各国および地域社会の発展に貢献できる活動を自主的に実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

2. 従業員との関係

各自の人間性を尊重し、働きやすい職場環境の維持に努めます。

① 多様性と権利の尊重

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| Q10 | 国際基準や国内法に基づき、従業員の各種権利を保証する規程等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q11 | 従業員の賃金は、雇用契約等により従業員と合意し、適正に支払われていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q12 | 多様な背景を持つ人たちが、自らの持つ能力を発揮できる職場環境の提供、またはそのための努力をしていますか。 | 1. はい
2. いいえ |

② 安全な職場環境の構築・維持

- | | | |
|-----|---|---------------------------|
| Q13 | 労働環境に関する法令を遵守し、従業員の安全確保するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q14 | 職場における人体に有害な物質の取扱い・安全性情報に関する教育・トレーニングを従業員に実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ
3. 非該当 |

③ 緊急時への備えと対応

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| Q15 | 従業員の生命・身体の安全を守るため、災害・事故など緊急時の対策を準備していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
|-----|---|-----------------|

④ 従業員の団結権・団体交渉の権利の尊重

- | | | |
|-----|-----------------------------------|-----------------|
| Q16 | 従業員による組合等の結成・加入、団体交渉の権利を尊重していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
|-----|-----------------------------------|-----------------|

3. ルールの遵守

社会のルールを守り、誠実に高い倫理観を持って行動します。

① 法令遵守・顧客の要求

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| Q17 | 企業の社会的責任（CSR）を果たすべく、国内外の法令や社内外の諸規則に基づいた方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q18 | 業務に関する重要な法改正等のルール変更について積極的な情報収集と社内諸規則・ルールの適時見直しを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

② 公正で自由な競争

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| Q19 | 各国の競争法に則り、公正・透明で自由な競争と取引にコミットする方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q20 | 社会規範から逸脱する接待・贈答を防止するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q21 | 会社の利益と相反する行為や取引等を防止するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

③ 不正行為の予防

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| Q22 | 不正行為を予防するためのリスクアセスメントおよびモニタリングを定期的実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q23 | 通報者が報復の恐れなく利用できる内部通報制度を整備していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

④ 知的財産権の尊重

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| Q24 | 他者の知的財産権の侵害および営業秘密等の不法入手を防止するための体制を整備していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
|-----|--|-----------------|

⑤ 動物福祉

- | | | |
|-----|--|---------------------------|
| Q25 | 非臨床試験における動物実験について、動物福祉を配慮する旨を規定した社内ルール等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ
3. 非該当 |
|-----|--|---------------------------|

4. 人権尊重

社内外すべてのステークホルダーの人権、人格を尊重します。

① 差別の禁止

- | | | |
|-----|---------------------------------------|-----------------|
| Q26 | あらゆる差別の禁止を定めた方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q27 | 差別の防止、社会的少数派の権利を保護するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

② 強制労働や奴隷労働（現代奴隷含む）、不当な年少者労働・児童労働の禁止

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| Q28 | 強制労働や奴隷労働（現代奴隷含む）、不当な年少者労働・児童労働の禁止を定めた方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
|-----|---|-----------------|

③ ハラスメントの防止

- | | | |
|-----|----------------------------------|-----------------|
| Q29 | ハラスメントの防止を定めた方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q30 | ハラスメントを防止するための取り組みを実施していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

④ サプライチェーン上の人権課題の把握・改善

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| Q31 | 自社内に限らず、サプライチェーン上の人権課題を能動的に把握・改善するための体制を整備していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
|-----|---|-----------------|

⑤ 救済窓口の設置

- | | | |
|-----|---|-----------------|
| Q32 | 自社内に限らず、サプライチェーン上のすべての従業員が利用できる人権侵害に関する救済窓口を設置していますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q33 | 協和キリンは一般社団法人ビジネスと人権対話救済機構（JaCER）に加入し、サプライチェーン上のあらゆるステークホルダーを対象として、人権に関わる苦情・通報を受け付けていることをご存知ですか。 | 1. はい
2. いいえ |

5. 環境保全

環境問題の取り組みは人類共通の課題であり、企業の活動と存続に必須の要件であるという認識の下、主体的に行動します。

① 環境の保全・保護と資源循環

- | | | |
|-----|--|-----------------|
| Q34 | 環境の保全・保護と資源循環に関する方針・ガイドライン等を定めていますか。 | 1. はい
2. いいえ |
| Q35 | 環境リスク低減や、環境パフォーマンス向上のために、環境のマネジメントシステムを構築していますか。 | 1. はい
2. いいえ |

- Q36 以下の環境の保全・保護と資源循環に関する取り組みのうち、貴社が方針・目標を設定し計画的に取り組んでいるものを選択してください。（複数選択可）
1. 環境への負荷が少ない原材料、設備等の調達
 2. 原材料・エネルギー使用量及び温室効果ガスの削減
 3. 水使用量の削減
 4. 廃棄物発生量の抑制および再資源化の推進
 5. 環境に悪影響を与える物質の排出・流出の防止
 6. 生物多様性への配慮
 7. 上記のいずれも取り組んでいない

② 環境に関するルールの尊重

- Q37 適用される環境に関する法規制や排出基準等の遵守を定めた方針や社内規程、手順書等を定めていますか。
- Q38 環境に関する法規制や排出基準等への違反を防止するための教育・トレーニングを従業員に実施していますか。

6. 情報管理

私たちの事業に関する情報を適正に管理します。

① 個人情報、秘密情報の適正管理

- Q39 事業活動で入手した個人情報や秘密情報を適切に管理する体制を整備していますか。
- Q40 サイバー攻撃への技術的な対策を講じていますか。

② 法令及び社内規程の遵守

- Q41 情報管理に関する法令に基づいた方針・ガイドライン等を定めていますか。

③ 情報システム・機器の適正な使用

- Q42 会社の電子機器および電子メールの適正な使用を推進するための教育・トレーニングを従業員に実施していますか。

④ インサイダー取引の禁止

- Q43 業務上把握した自社・他社の非公表の重要事実の漏洩、不当な利用を防止するための教育・トレーニングを従業員に実施していますか。

⑤ 適時・適切かつ公正な情報開示

- Q44 法令等で公開を義務付けられているか否かを問わず、ステークホルダーに対して適切かつ公正な情報開示をしていますか。

7. リスクマネジメント

私たちの事業にかかるリスクおよびクライシスを適切に管理します。

① リスクマネジメントとクライシスマネジメントの実行

- Q45 事業に関わるリスクを適切に管理する体制（リスクマネジメントシステム）を整えていますか。
- Q46 リスクの早期発見、クライシス発生時の迅速復旧・再発防止など、クライシスマネジメントを実施するための体制を整えていますか。

8. グループサプライヤー行動指針に共通の設問

- Q47 「協和キリングループサプライヤー行動指針」の内容について理解できましたか？
- Q48 「協和キリングループサプライヤー行動指針」または同等の規範（所属業界の行動指針含む）の内容を従業員、サプライヤーに伝達していますか。

9. その他

- Q49 Q4～Q7の「腐敗行為」およびQ22～Q23の「不正行為」には、詐欺（虚偽表示や情報非開示による詐欺等）やその他経済犯罪（マネーロンダリング、脱税等）も含めたうえで防止体制が構築されていますか？